

REPUBBLICA ITALIANA  
Regione Siciliana



Assessorato Regionale della Salute  
Dipartimento Regionale per la Pianificazione strategica  
Servizio 1 "Personale del S.S.R. - Dipendente e Convenzionato"

Palermo, 07/12/2016

Prot./Servizio 1/ n. 95814

Oggetto: Asp di Palermo: stabilizzazione di cui al DPCM 6/3/2015 e proroga contratti di diritto privato:  
riscontro nota.

Al Direttore Generale  
Azienda Sanitaria Provinciale  
di Palermo

e, p.c. All'Ufficio di Gabinetto  
Sede

Si fa riferimento alla nota prot. n. 4796/DG del 22 novembre 2016, con la quale codesta Azienda, nel comunicare le azioni intraprese per la stabilizzazione di n. 34 lavoratori socialmente utili, titolari di contratti quinquennali di diritto privato, rappresenta l'intenzione di procedere alla indizione di un nuovo bando per la copertura di n. 49 posti di categoria A e B.

Al riguardo, codesta Azienda, per l'avvio delle procedure di stabilizzazione secondo le modalità di cui al DPCM 6/3/2015, richiama l'art. 5 e la possibilità ivi prevista di attingere dall'elenco regionale di detti lavoratori predisposto sulla base delle modalità di cui al D.L. 101/2013 (conv. L. 125/2013), quest'ultimo recepito a livello regionale con l.r. n. 5/2014 ed in particolare dall'art. 30.

Inoltre, nella nota in riscontro si fa riferimento alla direttiva del Dipartimento regionale del Lavoro, con prot. n. 5500 del 3 febbraio 2014, intervenuta per individuare le disposizioni attuative del citato art. 30.

Tale ultima circolare fa riferimento alle procedure di stabilizzazione del personale precario previste dal D.L. 101/2013, nel testo convertito dalla L. 125/2013, ed alla relativa legge regionale di recepimento, e non trova diretta applicazione al settore sanitario, per espressa previsione ivi contenuta e in considerazione della specificità del settore sanitario rispetto all'ordinamento statale.

Al riguardo, si osserva che, così come previsto dalla L. 125/2013, l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario per gli Enti del S.s.n. è stato subordinato alla emanazione di un apposito D.P.C.M. del 6 marzo 2015.

Inoltre, le linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 30 luglio 2015 intervenute per i suddetti lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità per l'applicazione delle disposizioni di cui al DPCM 6/3/2015, relativamente all'art. 5, hanno previsto che le Aziende del SSN che hanno posti vacanti in organico per qualifiche per le quali non è richiesto l'accesso del titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, possono procedere alle assunzioni secondo le modalità operative che verranno definite dalle Regioni.

8

Pertanto, sarà cura della scrivente Amministrazione fornire a breve ulteriori indicazioni mediante l'emissione di una direttiva che specificherà le modalità operative da porre in essere per il processo di stabilizzazione del personale precario nelle Aziende del SSR, adempimento che consentirà conseguentemente alle direzioni aziendali di predisporre gli avvisi pubblici e in relazione all'effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili ed ai posti in dotazione organica vacanti ed indicati nella programmazione triennale del fabbisogno, prorogare i contratti di lavoro in essere sino all'espletamento delle medesime procedure e comunque non oltre il 31 dicembre 2018.

Inoltre, codesta Asp fa presente che intende procedere alla proroga finalizzata dei lavoratori attualmente in servizio per n. 36 ore settimanali, ma che non sussistono sufficienti risorse economiche in conseguenza del venir meno del contributo ad hoc dell'Assessorato regionale del Lavoro.

Al riguardo, nel rammentare che lo stesso DPCM prevede l'ipotesi di un utilizzo di detti lavoratori con contratti di lavoro a tempo parziale, sebbene codesta Azienda rappresenta che trattasi di unità che svolgono funzioni "irrinunciabili", si prende atto della determinazione assunta in ordine al congelamento della massa finanziaria riguardante taluni profili professionali indicati nella nota in riscontro, per un ammontare corrispondente al fabbisogno di detto personale.

Parimenti, si rappresenta la necessità che codesta Asp faccia fronte al conseguente costo di detto personale con oneri a carico del proprio bilancio aziendale e, comunque, nei limiti del tetto di spesa del personale fissato dal D.A. 1380/2015, in attesa di eventuali successive determinazioni correlate al provvedimento legislativo in fase di approvazione.

Il Dirigente del Servizio  
Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti

Il Funzionario  
Dott. Roberto Virzi

Il Dirigente Generale  
Dott. Gaetano Chiaro



*Msse Massei  
in i documenti  
certificati*

Regione Siciliana  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
PALERMO

**MANDATAMENTE ESECUTIVA**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE  
DELIBERAZIONE N° 00832

DEL 14 DIC. 2016

OGGETTO: Proroga contratti di diritto privato personale contrattista.

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, SVILUPPO**  
**ORGANIZZATIVO E AFFARI GENERALI**

---

**QUADRO ECONOMICO PATRIMONIALE**  
**BUDGET**  
Bilancio 2016

N° Centro di costo \_\_\_\_\_  
N° Conto Economico \_\_\_\_\_  
Ordine n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Budget assegnato (Euro) \_\_\_\_\_  
Budget già utilizzato (Euro) \_\_\_\_\_  
Budget presente atto (Euro) \_\_\_\_\_  
Disponibilità residua  
di budget (Euro) \_\_\_\_\_  
 Non comporta ordine di spesa

---

Proposta n. 290 del 14/12/16

IL Dirigente Amministrativo  
(D.ssa Maria Luisa Massei)

**DIPARTIMENTO**  
**RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE,**  
**PATRIMONIALE, PROVVEDITORATO E**  
**TECNICO**  
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2016

Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
N° Conto economico \_\_\_\_\_  
N° Conto Patrimoniale \_\_\_\_\_  
Importo (Euro) \_\_\_\_\_  
Prima nota contabile \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'UOC\* Bilancio e Programmazione  
(Dr. Antonio Guzzardi)

\_\_\_\_\_

Il Direttore Dipartimento  
Risorse Economico- Finanziarie, Patrimoniale,  
Provveditorato e Tecnico  
(Avv. Fabio Daiani)

\_\_\_\_\_

(\*) nel caso di più centri di costo, alla presente si devono  
allegare le schede di rilevazione dati di contabilità generale e  
analitica

L'anno duemilasedici, il giorno quattordici del mese di Dicembre, nei locali della Sede Legale di via  
Giacomo Cusmano n° 24 - Palermo, il Direttore Generale Dr. Antonino Candela, nominato con Decreto del Presidente  
della Regione Siciliana n. 200/serv. 1 S.G. del 24.06.2014., assistito dal Sig. R. B. S., quale Segretario  
verbalizzante adotta la seguente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

Vista la deliberazione n. 38 del 14.07.2014 con la quale è stata disposta la proroga dei contratti di diritto privato di n. 697 unità di personale c.d. contrattista;

Visto il punto 6.2 della direttiva assessoriale, prot. n. 28551 del 25.03.2016 " Procedure di stabilizzazione per il personale ex LSU titolare di contratto quinquennale di diritto privato" che stabilisce, fra l'altro, che i posti di dotazione organica vacanti- area comparto- Ctg. "A" e "B", destinati alla stabilizzazione del personale contrattista ex LSU possono essere coperti, fino al riassorbimento del personale, con ricorso alle graduatorie, anche per scorrimento, ove esistenti, formulate ai sensi della L.R. n. 24/2010 di cui al Protocollo d'intesa del 21.12.2011, secondo la programmazione triennale delle specifiche assunzioni in illo tempore previste;

Precisato che questa Azienda ha proceduto, ai sensi del citato protocollo d'intesa del 2011, ad espletare e concludere le procedure selettive interne per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, titolari di contratto quinquennale di diritto privato per la copertura di n. 34 posti di Ctg. B previsti " a suo tempo" nel piano triennale del fabbisogno del personale e che i vincitori di dette selezioni ( Operatore Tecnico ( Ctg. B): n. 17 CED, n. 5 Autista, n. 3 Centralinista, n. 3 Magazziniere e n. 6 Coadiutore Amministrativo ( Ctg. B) sono stati immessi in servizio a far data rispettivamente dal 16.11.2015 e dal 14.12.2015;

Visto il DPCM 06.03.2015 relativo alle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui al D.L. n. 101/2013 convertito dalla Legge n. 125/ 2013 che all'art. 5 " Lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità" stabilisce che gli Enti che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche per le quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo procedano alle assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 28 febbraio 2000, n. 81, e dei lavoratori di pubblica utilità di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. 7/08/1997 n. 280. Per dette assunzioni gli enti attingono agli elenchi predisposti dalla Regione ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 125/2013;

Atteso che le linee guida per l'applicazione del citato DPCM del 06.03.2015, approvato nella Conferenza delle Regioni e delle province autonome, nella seduta del 30.07.2015, relativamente al suddetto art. 5 del DPCM 06.03.2015 stabiliscono che per meglio realizzare le finalità di superamento del precariato ed al fine di favorire il reclutamento a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n.81/2000 e dei lavoratori di pubblica utilità di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 280/1997, nonché nel rispetto delle norme regionali di riferimento, le Aziende ed Enti del SSN, che hanno posti vacanti in organico relativamente alle qualifiche per le quali non è richiesto per l'accesso il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, procedono all'assunzione, anche con contratto a tempo parziale, di tale personale secondo le modalità operative che verranno definite dalle regioni;

Visto:

- l'art. 4 del citato DPCM del 6.03.2015 che stabilisce, fra l'altro, che gli Enti di cui all'art. 1 possono prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato del personale di cui all'art. 2 sino all'espletamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31 dicembre 2018;
- l'art. 2 del citato DPCM del 6.03.2015 secondo cui le procedure concorsuali sono riservate al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'art. 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché quelli previsti dalla L. n. 125/2013 e precisamente al personale che alla data del 30 ottobre 2013 abbia maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

Considerato che il personale contrattista, a causa del blocco del turn-over del personale amministrativo da parecchio tempo, risulta indispensabile per garantire il funzionamento delle attività amministrative dell'Azienda, nonché i CUP, l'esenzione ticket on-line, lavori di segreteria, etc.;

Vista la nota Prot. n. 4198/GEP del 08.11.2016 con la quale il Direttore dell'UOC" Gestione Economica e Previdenziale", in riscontro alla nota Prot. n.1005/AA.GG.e C. del 18.10.2016 dell'UOC" Affari Generali e Convenzioni", ha trasmesso la tabella relativa al costo annuo presunto derivante dalla proroga a tempo pieno di n. 653 contrattisti ( Ctg. B/Bs) e la tabella relativa al costo annuo presunto derivante dalla proroga a tempo pieno di n. 604 contrattisti ( Ctg. B/Bs) dopo la stabilizzazione a tempo pieno di n. 49 unità mediante copertura dei posti vacanti in dotazione organica;

Dato atto che dalle succitate tabelle si evince che la massa finanziaria per la copertura dei costi derivanti dalla completa attuazione della copertura di tutti i posti della dotazione organica è insufficiente per pervenire alla proroga ( anni 2017-2018) dei contratti in questione per n. 36 ore settimanali, ma necessitano ulteriori €. 2.356.951,19 per anno, stante che è venuto meno il contributo di €.4.428.658,00 dell'Assessorato Regionale al Lavoro;

Vista la nota Prot. n. ASP/4796/2016 del 22.11.2016, parte integrante, inviata all'Assessorato Regionale della Salute, con la quale la Direzione Strategica:

ha rappresentato che risulterebbe di grave pregiudizio per la propria organizzazione procedere ad una proroga contrattuale con un numero inferiore di ore rispetto a 36 ore settimanali, in considerazione dei carichi di lavoro e della generalizzata nota carenza di personale, non potendosi procedere da tempo alla sostituzione del personale che è stato posto in quiescenza, pertanto è pervenuta alla determinazione, di congelare, fin quando non potranno essere acquisite ulteriori risorse finanziarie da parte dell'Assessorato Regionale della Salute e per il termine massimo del 31.12.2018, i posti di diverso profilo e la relativa massa finanziaria, come di seguito riportato, tenuto conto dell'attuale blocco delle assunzioni a tempo indeterminato:

- n. 11 posti di Dirigente Amministrativo;
- n. 06 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto ( Ctg. Ds);
- n. 12 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale ( Ctg. D);
- n. 08 posti di Assistente Amministrativo ( Ctg.C);
- n. 01 posto di Direttore delle Professioni Sanitarie;
- n. 03 posti di Dirigente delle Professioni Sanitarie;
- n. 01 posto di Dirigente Servizio Sociale;

ha chiesto un maggiore finanziamento per costi del personale rispetto al tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015 pari ad €. 2.356.951,19 pro anno, come evidenziato nell'elaborato contabile allegato alla citata nota Prot. n. ASP/4796/2016;

ha comunicato la predisposizione degli atti connessi alla indizione del relativo bando di concorso per n. 49 posti di Ctg. A/B e nelle more di espletamento di dette procedure la proroga di tutti i contratti di lavoro del personale precario (n. 653 unità) dal 01.01.2017 e fino al termine massimo del 31.12.2018, per n. 36 ore settimanali, per le ragioni sopra esposte, ciò in attesa del perfezionamento del percorso di stabilizzazione di cui alla nota assessoriale prot. 75144 del 21.09.2016;

volendosi garantire la continuità assistenziale che, come sopra evidenziato, non può essere assicurata senza l'apporto del complessivo contingente di personale di che trattasi, questa Direzione, non potrà che procedere alla proroga, tenuto conto della imminente data di scadenza dei contratti in corso (31/12/2016), nei termini di cui sopra, salvo diverso avviso dell'Assessorato Regionale della Salute;

Vista la nota Prot. n. 95814 del 07.12.2016 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, in riscontro alla citata nota Prot. n. ASP/4796/2016 del 22.11.2016:

ha comunicato, fra l'altro, che a breve saranno fornite ulteriori indicazioni mediante l'emanazione di una direttiva che specificherà le modalità operative da porre in essere per il processo di stabilizzazione del personale precario nelle Aziende del SSR, adempimento che consentirà conseguentemente alle direzioni aziendali di predisporre gli avvisi pubblici e in relazione all'effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili ed ai posti in dotazione organica vacanti ed indicati nella programmazione triennale del fabbisogno, " prorogare i contratti di lavoro in essere sino all'espletamento delle medesime procedure e comunque non oltre il 31 dicembre 2018";

- ha preso atto della determinazione assunta in ordine al congelamento della massa finanziaria riguardante taluni profili professionali indicati nella nota Prot. n. ASP/4796/2016 del 22.11.2016, per un ammontare corrispondente al fabbisogno di detto personale;
- ha rappresentato la necessità che l'azienda faccia fronte al conseguente costo del personale in questione con oneri a carico del proprio bilancio aziendale e comunque nei limiti del tetto di spesa del personale di cui al D.A. n. 1380/2015;

Ritenuto, conseguentemente, in relazione alle determinazioni della Direzione Strategica assunte con la citata nota Prot. n. ASP/4796/2016 del 22.11.2016 e con la successiva nota Prot. n. 4944 del 23.11.2016, di:

a) congelare la massa finanziaria, fin. quando non potranno essere acquisite ulteriori risorse finanziarie da parte dell'Assessorato Regionale della Salute e per il termine massimo del 31.12.2018, dei posti di seguito elencati:

- n. 11 posti di Dirigente Amministrativo;
- n. 06 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale -Esperto ( Ctg. Ds);
- n. 12 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale ( Ctg. D);
- n. 08 posti di Assistente Amministrativo ( Ctg. C);
- n. 01 posto di Direttore delle Professioni Sanitarie;
- n. 03 posti di Dirigente delle Professioni Sanitarie;
- n. 01 posto di Dirigente Servizio Sociale;

b) prorogare, tenuto conto della citata nota assessoriale, Prot. n. 95814 del 07.12.2016, formulata in riscontro alla nota di questa Azienda Prot. n. ASP/4796/2016 del 22.11.2016, nonché della successiva nota Prot. n. 4944 del 23.11.2016, nelle more dell'emanazione della direttiva assessoriale che specificherà le modalità operative da porre in essere per il processo di stabilizzazione del personale precario nelle Aziende del SSR, " i contratti di lavoro in essere sino all'espletamento delle medesime procedure e comunque non oltre il 31 dicembre 2018" per l'utilizzazione a tempo pieno ( n. 36 ore settimanali) di n. 653 unità di personale contrattista in atto in servizio presso questa azienda;

Dato atto che:

- si procederà alla revoca anticipata della proroga nei confronti del personale precario che non presenterà istanza di partecipazione alle prossime procedure concorsuali, senza che gli interessati possono vantare alcun diritto e/o pretesa;
- l'Azienda si riserva di adottare ogni provvedimento conseguente all'emanazione della direttiva da parte dell'Assessorato Regionale della Salute che specificherà le modalità operative da porre in essere per il processo di stabilizzazione del personale precario nelle Aziende del SSR, così come anticipato dallo stesso Assessorato con la citata nota Prot. n. 95814 del 07.12.2016;

Precisato che non si procederà alla sottoscrizione di nuovi contratti individuali di lavoro intendendosi modificata in tal senso la data di scadenza dei contratti individuali già sottoscritti al momento della proroga al 31.12.2016, di cui alla deliberazione n. 38 del 1.07.2014, dandone comunicazione, a cura dei Responsabili della struttura di assegnazione, agli interessati che dovranno firmare per accettazione, previa acquisizione della dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa al possesso dei requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego;

Dato atto che in atto il personale contrattista è destinato provvisoriamente per lo svolgimento delle proprie attività lavorative presso la sede di attuale assegnazione, significando che comunque l'Azienda si riserva la facoltà di rivisitare la predetta assegnazione in qualunque momento in relazione alle esigenze di servizio che si dovessero determinare nel corso di vigenza del contratto di lavoro;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali, che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 14 gennaio 1994 n. 20 e smi. e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica

amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della corruzione;

Dato atto della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata;

Intercalare alla delibera

Per le causali di cui in premessa;

PROPONE

00832 n. del 14 DIC. 2016

- 01) Prendere atto della nota Prot. n. 4198/GEP del 08.11.2016 con la quale il Direttore dell'UOC "Gestione Economica e Previdenziale", in riscontro alla nota Prot. n. AA.GG. e C.1005 del 18.10.2016 dell'UOC "Affari Generali e Convenzioni", ha trasmesso la tabella relativa al costo annuo presunto derivante dalla proroga a tempo pieno di n. 653 contrattisti ( Ctg. B/Bs) e la tabella relativa al costo annuo presunto derivante dalla proroga a tempo pieno di n. 604 contrattisti ( Ctg. B/Bs) dopo la stabilizzazione a tempo pieno di n. 49 unità mediante copertura dei posti vacanti in dotazione organica;
- 02) Dare atto che dalle succitate tabelle si evince che la massa finanziaria per la copertura dei costi derivanti dalla completa attuazione della copertura di tutti i posti della dotazione organica è insufficiente per pervenire alla proroga ( anni 2017-2018) dei contratti in questione per n. 36 ore settimanali, ma necessitano ulteriori €. 2.356.951,19 per anno, stante che è venuto meno il contributo di €.4.428.658,00 dell'Assessorato Regionale al Lavoro;
- 03) Prendere atto della nota Prot. n. ASP/4796/2016 del 22.11.2016, parte integrante, inviata all'Assessorato Regionale della Salute, con la quale la Direzione Strategica:
- ha rappresentato che risulterebbe di grave pregiudizio per la propria organizzazione procedere ad una proroga contrattuale con un numero inferiore di ore rispetto a 36 ore settimanali, in considerazione dei carichi di lavoro e della generalizzata nota carenza di personale, non potendosi procedere da tempo alla sostituzione del personale che è stato posto in quiescenza, pertanto è pervenuta alla determinazione, di congelare, fin quando non potranno essere acquisite ulteriori risorse finanziarie da parte dell'Assessorato Regionale della Salute e per il termine massimo del 31.12.2018, i posti di diverso profilo e la relativa massa finanziaria, come di seguito riportato, tenuto conto dell'attuale blocco delle assunzioni a tempo indeterminato:
    - n. 11 posti di Dirigente Amministrativo;
    - n. 06 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto ( Ctg. Ds);
    - n. 12 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale ( Ctg. D);
    - n. 08 posti di Assistente Amministrativo ( Ctg. C);
    - n. 01 posto di Direttore delle Professioni Sanitarie;
    - n. 03 posti di Dirigente delle Professioni Sanitarie;
    - n. 01 posto di Dirigente Servizio Sociale;
  - ha chiesto un maggiore finanziamento per costi del personale rispetto al tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015 pari ad €. 2.356.951,19 pro anno, come evidenziato nell'elaborato contabile allegato alla citata nota Prot. n. ASP/4796/2016;
  - ha comunicato la predisposizione degli atti connessi alla indizione del relativo bando di concorso per n. 49 posti di Ctg. A/B e nelle more di espletamento di dette procedure la proroga di tutti i contratti di lavoro del personale precario (n. 653 unità) dal 01.01.2017 e fino al termine massimo del 31.12.2018, per n. 36 ore settimanali, per le ragioni sopra esposte, ciò in attesa del perfezionamento del percorso di stabilizzazione di cui alla nota assessoriale prot. 75144 del 21.09.2016;
  - volendosi garantire la continuità assistenziale che, come sopra evidenziato, non può essere assicurata senza l'apporto del complessivo contingente di personale di che trattasi, questa Direzione, non potrà che procedere alla proroga, tenuto conto della imminente data di scadenza dei contratti in corso (31/12/2016), nei termini di cui sopra, salvo diverso avviso dell'Assessorato Regionale della Salute;

- 04) Prendere atto della nota Prot. n. 95814 del 07.12.2016 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, in riscontro alla citata nota Prot. n. ASP/4796/2016 del 22.11.2016:
- ha comunicato, fra l'altro, che a breve saranno fornite ulteriori indicazioni mediante l'emanazione di una direttiva che specificherà le modalità operative da porre in essere per il processo di stabilizzazione del personale precario nelle Aziende del SSR, adempimento che consentirà conseguentemente alle direzioni aziendali di predisporre gli avvisi pubblici e in relazione all'effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili ed ai posti in dotazione organica vacanti ed indicati nella programmazione triennale del fabbisogno, " prorogare i contratti di lavoro in essere sino all'espletamento delle medesime procedure e comunque non oltre il 31 dicembre 2018";
  - ha preso atto della determinazione assunta in ordine al congelamento della massa finanziaria riguardante taluni profili professionali indicati nella nota Prot. n. ASP/4796/2016 del 22.11.2016, per un ammontare corrispondente al fabbisogno di detto personale;
  - ha rappresentato la necessità che l'azienda faccia fronte al conseguente costo del personale in questione con oneri a carico del proprio bilancio aziendale e comunque nei limiti del tetto di spesa del personale di cui al D.A. n. 1380/2015;

05) Conseguentemente, in relazione alle determinazioni della Direzione Strategica assunte con la citata nota Prot. n. ASP/4796/2016 del 22.11.2016 e con la successiva nota Prot. n. 4944 del 23.11.2016, di:

a) congelare la massa finanziaria, fin quando non potranno essere acquisite ulteriori risorse finanziarie da parte dell'Assessorato Regionale della Salute e per il termine massimo del 31.12.2018, dei posti di seguito elencati:

- n. 11 posti di Dirigente Amministrativo;
- n. 06 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto ( Ctg. Ds);
- n. 12 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale ( Ctg. D);
- n. 08 posti di Assistente Amministrativo ( Ctg. C);
- n. 01 posto di Direttore delle Professioni Sanitarie;
- n. 03 posti di Dirigente delle Professioni Sanitarie;
- n. 01 posto di Dirigente Servizio Sociale;

b) prorogare, tenuto conto della citata nota assessoriale, Prot. n. 95814 del 07.12.2016, formulata in riscontro alla nota di questa Azienda Prot. n. ASP/4796/2016 del 22.11.2016, nonché della successiva nota Prot. n. 4944 del 23.11.2016, nelle more dell'emanazione della direttiva assessoriale che specificherà le modalità operative da porre in essere per il processo di stabilizzazione del personale precario nelle Aziende del SSR, " i contratti di lavoro in essere sino all'espletamento delle medesime procedure e comunque non oltre il 31 dicembre 2018" per l'utilizzazione a tempo pieno ( n. 36 ore settimanali) di n. 653 unità di personale contrattista in atto in servizio presso questa azienda;

06) Dare atto che:

- si procederà alla revoca immediata ed anticipata della proroga nei confronti del personale precario che non presenterà istanza di partecipazione alle prossime procedure concorsuali, senza che gli interessati possono vantare alcun diritto e/o pretesa;
- l'Azienda si riserva di adottare ogni provvedimento conseguente all'emanazione della direttiva da parte dell'Assessorato Regionale della Salute che specificherà le modalità operative da porre in essere per il processo di stabilizzazione del personale precario nelle Aziende del SSR, così come anticipato dallo stesso Assessorato con la citata nota Prot. n. 95814 del 07.12.2016;

07) Precisare che non si procederà alla sottoscrizione di nuovi contratti individuali di lavoro intendendosi modificata in tal senso la data di scadenza dei contratti individuali già sottoscritti al momento della proroga al 31.12.2016, di cui alla deliberazione n. 38 del 1.07.2014, dandone comunicazione, a cura dei Responsabili della struttura di assegnazione, agli interessati che dovranno firmare per accettazione, previa acquisizione della

dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa al possesso dei requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego;

- 08) Dare atto che in atto il personale contrattista è destinato provvisoriamente per lo svolgimento delle proprie attività lavorative presso la sede di attuale assegnazione, significando che comunque l'Azienda si riserva la facoltà di rivisitare la predetta assegnazione in qualunque momento in relazione alle esigenze di servizio che si dovessero determinare nel corso di vigenza del contratto di lavoro;
- 06) Dare mandato al Dipartimento Risorse Economico-Finanziarie, Patrimoniale, Provveditorato e Tecnico per la predetta proroga di prevedere e contabilizzare quale quota annua a carico dell'Azienda, sui bilanci di competenza la somma di € 18.227.552,19 per l'anno 2017 ( 01.01.2017-31.12.2017) ed € 18.227.552,19 per l'anno 2018 ( 01.01.2018-31.12.2018), giusta nota Prot. n. T.E. 4632/GEP del 12.12.2016;
- 07) Trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute ed alle OO.SS. ed alla RSU aziendale;
- 08) Dichiarare il presente provvedimento urgente e di immediata esecuzione, stante l'imminente scadenza dei contratti in questione ( 31.12.2016).

Λ.\*.\*.\*.\*Λ

IL DIRETTORE DELL'UOC  
"AFFARI GENERALI E CONVENZIONI"

(Dott. Maria Teresa Badalà)

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO  
(Dott. Sergio Consagra)

PARERI EVENTUALI DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO  
da richiedere a cura del D.G. ai sensi dell'art. 3 - comma 7 - del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Sul presente atto viene espresso

parere favorevole dal

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Salvatore Strano)

parere favorevole dal

DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giovanna Volo)

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta di deliberazione che precede, e che s'intende qui di seguito riportata e trascritta;

visti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di condividerne il contenuto,

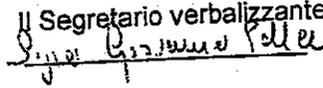
assistito dal Segretario verbalizzante,

## DELIBERA

- 01) di approvare la superiore proposta, che qui s'intende riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente;
- 02) di delegare alla sottoscrizione delle lettere di proroga ed ogni altro adempimento, di cui al presente provvedimento, il Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Antonino Cardella)



Il Segretario verbalizzante  


Immediatamente esecutiva ai sensi  
dell'art. 65 comma 7 - L.R. 25/1993  
nel testo riformulato dall'art. 53  
della L.R. n. 39/1993

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Salvatore Strano

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

## ATTESTAZIONI

Deliberazione n° 00832 del 14 DIC. 2016

Il Responsabile  
dell'Ufficio Deliberazioni

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo il 18 DIC. 2016 L'Addetto [Signature]  
è stata ritirata dall'Albo il \_\_\_\_\_ L'Addetto \_\_\_\_\_

- Si attesta che contro la presente deliberazione non è pervenuto alcun reclamo  
 Si attesta che contro la presente deliberazione è pervenuto reclamo da:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Palermo, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

\_\_\_\_\_

Annotazioni: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



Sede legale: Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO  
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

**DIREZIONE GENERALE**

Via Cusmano 24 CAP 90141 - PALERMO  
Telefono 091 7032009 FAX 091 7032336  
EMAIL direzionegenerale@asppalermo.org

WEB [www.asppalermo.org](http://www.asppalermo.org)

Per copia conforme  
al documento esistente  
agli atti di ufficio  
Il Funzionario Responsabile

- Dsa Fesseri  
- Dsa Kongracin  
fu' il provvedimento in  
istinta carestia

Palermo Li 22 NOV. 2016

Prot. N. ASP/4796/2016

**ALLEGATO ALLA DELIBERA**

N. 00832 DEL 14 NOV 2016

All'Assessorato Regionale della Salute  
Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica  
Servizio 1 "Personale del S.S.R. - Dipendente e  
Convenzionato"  
PEC: [sev1.pianificazionestrategica@pec.regione.sicilia.it](mailto:sev1.pianificazionestrategica@pec.regione.sicilia.it)

OGGETTO: Personale ex LSU- Stabilizzazione di cui al DPCM 6.03.2015 e Proroga contratti di diritto privato "contrattisti".

Premesso che:

- in esecuzione del D.A. n. 210/2016 del 12/02/2016 e del D.A. n. 1020/2016 del 06/06/2016 dell'Assessorato Regionale della Salute, con deliberazioni n. 198 del 17/03/2016 e n. 459 del 15/06/2016, sono stati approvati, rispettivamente, l'Atto Aziendale e la Dotazione Organica, con le condizioni indicate nei medesimi D.A.;
- nel Piano del fabbisogno del personale anni 2016-2018, approvato con deliberazione n. 460 del 15/06/2016, nell'Allegato "B" sono stati individuati tutti i posti di categoria A e B del ruolo tecnico ed amministrativo, nel numero di 49, da destinare alla stabilizzazione di personale precario proveniente dal bacino LSU.

Il punto 6.2 " Procedure di stabilizzazione per il personale ex LSU titolare di contratto quinquennale di diritto privato" della direttiva assessoriale, prot. n. 28551 del 25.03.2016 stabilisce, fra l'altro, che i posti di dotazione organica vacanti- area comparto- Ctg. "A" e "B", destinati alla stabilizzazione del personale contrattista ex LSU possono essere coperti, fino al riassorbimento del personale, con ricorso alle graduatorie, anche per scorrimento, ove esistenti, formulate ai sensi della L.R. n. 24/2010 di cui al Protocollo d'intesa del 21.12.2011, secondo la programmazione triennale delle specifiche assunzioni in illo tempore previste.

Al riguardo si precisa che questa Azienda ha proceduto, ai sensi del citato protocollo d'intesa del 2011, ad espletare e concludere le procedure selettive interne per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, titolari di contratto quinquennale di diritto privato per la copertura di n. 34 posti di Ctg. B previsti " a suo tempo" nel piano triennale del fabbisogno del personale. I vincitori di dette selezioni ( Operatore Tecnico ( Ctg. B): n. 17 CED, n. 5 Autista, n. 3 Centralista, n. 3 Magazziniere e n. 6 Coadiutore Amministrativo ( Ctg. B) sono stati immessi in servizio a far data rispettivamente dal 16.11.2015 e dal 14.12.2015, mentre per i posti di Ctg. "A" non si dispone di graduatorie valide da poter utilizzare, in quanto i posti messi a suo tempo a concorso erano solamente di Ctg. "B".

Il DPCM 06.03.2015 relativo alle disposizioni in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui al D.L. n. 101/2013, convertito dalla Legge n. 125/ 2013, stabilisce all'art. 5 " Lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità", che gli Enti che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche per le quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo procedano alle assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 28 febbraio 2000, n. 81, e dei lavoratori di pubblica utilità di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. 7/08/1997 n. 280. Per dette assunzioni gli enti attingono agli elenchi predisposti dalla Regione ai sensi dell'art. 4, comma 8, della Legge n. 125/2013.

Le linee guida per l'applicazione del citato DPCM del 06.03.2015, approvato nella Conferenza delle Regioni e delle province autonome, nella seduta del 30.07.2015, relativamente al suddetto art. 5 del DPCM 06.03.2015 stabiliscono che per meglio realizzare le finalità di superamento del precariato ed al fine di favorire il reclutamento a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n.81/2000 e dei lavoratori di pubblica utilità di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 280/1997, nonché nel rispetto delle norme regionali di riferimento, le Aziende ed Enti del SSN, che hanno posti vacanti in organico relativamente alle qualifiche per le quali non è richiesto per l'accesso il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, procedono all'assunzione, anche con contratto a tempo parziale, di tale personale secondo le modalità operative che verranno definite dalle regione.

Al riguardo si richiamano:

- l'art. 30 della L.R. n. 5 del 28.01.2014 che ha recepito la disciplina statale per le procedure di assunzione del personale precario di cui al D.L. n. 101/2013 convertito in Legge n. 125/2013;
- la circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia e delle Politiche sociali e del Lavoro Prot. n. 5500/US1/2014 del 3 febbraio 2014 che contiene direttive attuative all'art. 30 della citata L.R. n. 5/2014;
- la Circolare dell'Assessorato Regionale della famiglia e delle politiche sociali prot. n. 11655/US1/2014 del 3 marzo 2014 che contiene ulteriori chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 30 della precitata legge di stabilità regionale;
- la citata circolare Prot. n. 5500/US1/2014 stabilisce che, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato in relazione alle qualifiche per le quali si ricorre alla procedura ex art. 16 legge n. 56/87 trova applicazione, nella Regione Siciliana, quanto stabilito dall'art. 49 della L.R. n. 15/2004 e del D.P.R.S. del 05.04.2005.

Pertanto, questa Azienda, avendo già provveduto alla stabilizzazione a tempo indeterminato di 34 unità previste a suo tempo nel programma triennale delle assunzioni, procederà all'indizione di un nuovo bando per la copertura di 49 posti di categoria "A" e "B", secondo le modalità e i criteri di cui al citato art. 49 della L.R. n. 15/2004 e del D.P.R.S. del 05.04.2005 e del DPCM del 6.03.2015.

Nell'incontro con le OO.SS. e la RSU aziendale dell'11.10.2016 la Direzione Strategica ha manifestato la propria volontà, nelle more di espletamento delle procedure selettive e tenuto conto che non si possono conoscere i nominativi dei vincitori prima della definizione della stessa procedura, di prorogare, fino al termine massimo del 31.12.2018, tutti i contratti di diritto privato del personale contrattista (n. 653 unità) in scadenza al 31.12.2016, stante che l'art. 4 del citato DPCM del 6.03.2015 stabilisce, fra l'altro, che gli Enti di cui all'art. 1 possono prorogare i contratti di lavoro del personale di cui all'art. 2 dello stesso decreto sino all'espletamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31.12.2018. Ciò nella considerazione che il personale "contrattista" svolge funzioni irrinunciabili per l'Azienda, in quanto detto contingente, come già rappresentato a codesto Assessorato, è da tempo incardinato nell'organizzazione aziendale, per cui l'impiego dello stesso risulta indispensabile nel processo lavorativo aziendale per poter garantire il necessario supporto all'assistenza sanitaria. Quanto sopra tenuto conto anche di quanto comunicato dall'Assessorato Regionale della Salute con nota Prot. n. 75144 del 21.09.2016, con la quale si preannuncia la predisposizione di un provvedimento legislativo allo scopo di risolvere la situazione di criticità determinata dalla cronica precarizzazione del personale di che trattasi.

Si fa presente che nel quadro economico, di cui all'Allegato D- Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa parte integrante della deliberazione n. 199/2016 e n. 459/2016 di approvazione della dotazione organica, è stato già inserito, così come previsto dalle linee guida, il costo del personale ex l.s.u. contrattualizzato a tempo determinato (anno 2014), in successione rispetto al personale dipendente (all'interno della spesa netta) ed al lordo del contributo dell'Assessorato Regionale al Lavoro nonché al netto delle applicazioni contrattuali.

Con ulteriore elaborato contabile, che si allega alla presente, si fa rilevare che, essendo venuto meno il contributo di €4.428.658,00 dell'Assessorato Regionale al Lavoro, non sussistono, al momento, risorse sufficienti per poter disporre la proroga dei suddetti contratti per n. 36 ore settimanali, avuto riguardo ai costi derivanti dalla completa attuazione della copertura di tutti i posti della dotazione organica, necessitando ulteriori € 2.356.951,19 per anno.

Per questa ASP risulterebbe di grave pregiudizio per la propria organizzazione procedere ad una proroga contrattuale con un numero inferiore di ore rispetto a 36 ore settimanali, in considerazione dei carichi di lavoro e della generalizzata nota carenza di personale, non potendosi procedere da tempo alla sostituzione del personale che è stato posto in quiescenza.

Pertanto, si è pervenuti alla determinazione, di congelare, fin quando non potranno essere acquisite ulteriori risorse finanziarie e per il termine massimo del 31.12.2018, la massa finanziaria relativa a n. 42 posti di diverso profilo, come si seguito riportato, tenuto conto dell'attuale blocco delle assunzioni a tempo indeterminato:

- n. 11 posti di Dirigente Amministrativo;
- n. 06 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto ( Ctg. Ds);
- n. 12 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale ( Ctg. D);
- n. 08 posti di Assistente Amministrativo ( Ctg.C);
- n. 01 posto di Direttore delle Professioni Sanitarie;
- n. 03 posti di Dirigente delle Professioni Sanitarie;
- n. 01 posto di Dirigente Servizio Sociale.

In relazione a quanto sopra esposto, è necessario che codesto Spett.le Assessorato conceda a questa Azienda un maggiore finanziamento per costi del personale rispetto al tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015 pari ad €. 2.356.951,19 pro anno, come evidenziato nel citato elaborato contabile, per consentire la completa attuazione della dotazione organica approvata da codesto Assessorato.

Pertanto, si comunica a codesto Assessorato la determinazione assunta dalla scrivente di predisporre gli atti connessi alla indizione del relativo bando di concorso ed alla proroga dei contratti di lavoro di che trattasi, nei termini sopra esposti e di cui al programma che di seguito si riporta:

- espletamento delle procedure concorsuali per la copertura di complessivi 49 posti di Ctg. "A" e Ctg. "B", presenti in dotazione organica con la sottoscrizione di contratti a tempo pieno a n.36 ore settimanali, come segue distribuito:
  - o n. 01 posto di Ausiliario specializzato ( Ctg. A);
  - o n. 05 posti di Commesso ( Ctg. A);
  - o n. 03 posti di Operatore Tecnico (Ctg. B): Autista;
  - o n. 05 posti di Operatore Tecnico (Ctg. B): Centralinista;
  - o n. 05 posti di Operatore Tecnico (Ctg. B): Magazziniere;
  - o n. 18 posti di Operatore Tecnico ( Ctg. B): Ced;
  - o n. 12 posti di Coadiutore Amministrativo ( Ctg. B);
- nelle more della scadenza dei termini fissati per la presentazione delle istanze di partecipazione, si disporrà la proroga di tutti i contratti del personale precario (n. 653 unità) dal 01.01.2017 e fino al termine massimo del 31.12.2018, per n.36 ore settimanali, per le ragioni sopra esposte;
- approvazione delle graduatorie conseguenti alla selezione di cui sopra;
- stabilizzazione delle prime 49 unità di personale che risulteranno collocate utilmente nelle graduatorie;
- prosecuzione in proroga, sino al termine massimo del 31.12.2018, delle ulteriori unità di personale che avranno presentato istanza per la stabilizzazione ma che non sarà stato possibile stabilizzare con i 49 posti in atto disponibili in dotazione organica. Quanto sopra in attesa che si possa perfezionare l'ulteriore percorso di stabilizzazione conseguente al provvedimento legislativo in corso di predisposizione e di cui alla nota citata assessoriale prot. 75144 del 21.09.2016;

Volendosi garantire la continuità assistenziale che, come sopra evidenziato, non può essere assicurata senza l'apporto del complessivo contingente di personale di che trattasi, questa Direzione, non potrà che procedere, tenuto conto della imminente data di scadenza dei contratti in corso (31/12/2016), nei termini di cui sopra, salvo diverso avviso di codesto Assessorato.

Il Direttore Amministrativo  
(Dr. Salvatore Strano)

Il Direttore Sanitario  
(Dr.ssa Giovanna Volo)

Il Direttore Generale  
(Dr. Antonino Cardela)

**Costo annuo presunto proroga max n. 604 contrattisti a tempo pieno con  
stabilizzazione di n. 49 contrattisti a tempo pieno**

			36
COSTO INCLUSO ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	13.982.424,00		12.142.907,63
ONERI SOCIALI	4.251.173,00	3.998.282,40	3.698.258,15
IRAP	1.179.644,00	1.101.258,72	1.018.622,15
TOTALE	19.393.241,00	18.227.552,19	16.859.787,93
BUONI PASTO	243.318,00	228.285,42	211.155,27
RIMBORSO BUONI PASTO	48.663,60	45.657,08	42.231,05
INCIDENZA APPLICAZIONI CONTRATTUALI	2.874.930,00	2.587.678,00	2.393.503,08
CONTRIBUTO ASSESSORATO REGIONALE LAVORO	4.428.658,00		
TOTALE COSTO CONTRATTISTI AL NETTO DEL CONTRIBUTO ASSESSORATO REGIONALE LAVORO	12.274.307,40		
TOTALE COSTO CONTRATTISTI CHE INCIDE SUL TETTO DI SPESA DI CUI AL D.A. 1380/2015	16.702.965,40	15.822.502,52	14.635.209,07
IMPORTO DISPONIBILE SU TETTO DI SPESA A SEGUITO DI COPERTURA A REGIME DOTAZIONE ORGANICA DI CUI ALLA DELIBERA 755/2015	14.635.209,07	15.822.502,52	14.635.209,07
TOTALE MASSA FINANZIARIA PER PROROGA CONTRATTISTI NELL'AMBITO DEL TETTO DI SPESA DI CUI AL D.A. 1380/2015			
SFORAMENTO/DISPONIBILITA' RISPETTO AL TOTALE MASSA FINANZIARIA A SEGUITO DELLA PROROGA CONTRATTISTI NELL'AMBITO DEL TETTO DI SPESA DI CUI AL D.A. 1380/2015			2.356.951,19

N.B. Il costo per il personale di cui alla nuova dotazione organica (delibera n. 755/2015) e quello per la proroga dei contrattisti è presumibile in quanto non è possibile conoscere preventivamente alcune voci di costo quali ad esempio assegno nucleo familiare, buoni pasto, etc...

IL COORDINATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.

GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE

(Dot.ssa Antonina Agnello)

00

Profilo	Cat. Area	Posizione	Totale complessivo dotazione organica	In servizio ASP+Fondazione Giglio al 31/08/2015 a tempo indeterminato	Vacanti ASP	Concorsi	Cessazioni previste entro il 31/12/2016	Cessazioni previste nel 2017 [4]	Posti disponibili	Posti da congelare
Dirigente amministrativo		Dirigente amministrativo	25	13	12	2		1	11	11
Collaboratore amministrativo professionale	DS	Collaboratore amministrativo professionale	38	36	2		1	3	6	6
Collaboratore amministrativo professionale	D	Collaboratore amministrativo professionale	164	159	5	4 [1]	4	7	12	12
Assistente amministrativo	C	Assistente amministrativo	165	159	6	6 [2]	2	6	8	8
Professioni sanitarie	Non medica	Professioni sanitarie	1	-	1				1	1
Professioni sanitarie		Professioni sanitarie	3	-	3				3	3
Dirigente		Dirigente	1	-	1				1	1
Dirigente		Dirigente	1	-	1				1	1
<b>Totale</b>			<b>397</b>	<b>367</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>42</b>	<b>42</b>

AR Direttore del Dipartimento R.U.

Scritto il Direttore Generale, si invita a prestare servizio per l'Assessorato Sanitario, professionale la proroga al 31/12/18 del personale concesso da con il congelamento dei posti di cui al presente foglio.

INCIDENZA ECONOMICA PRESUNTA SUL TETTO DI SPESA DI CUI AL D.A. N. 1380/2015 DEI N. 42 POSTI DISPONIBILI SOPRA SPECIFICATI AMMONTA A € 2.360.061,14 SUFFICIENTE ALLA COPERTURA DELLO SFORAMENTO DI € 2.356.951,19 DERIVANTE DALLA PROROGA DI MAX N. 604 CONTRATTISTI CAT. B/BS A TEMPO PIENO DOPO LA STABILIZZAZIONE DI N. 49 UNITA' MEDIANTE COPERTURA DEI POSTI VACANTI IN DOTAZIONE ORGANICA.

- note:
- [1] DA INDIRE CONCORSO PER N. 4 POSTI PER CATEGORIE PROTETTE (VEDI DELIBERA 460/2016)
  - [2] DA INDIRE PER N. 6 POSTI CONCORSO PER CATEGORIA PROTETTA (VEDI DELIBERA 460/2016)
  - [3] CONCORSO PER N. 3 POSTI IN ATTO SOSPESO
  - [4] SONO CONSIDERATE ESCLUSIVAMENTE LE CESSAZIONI PER LIMITI DI ETA' CON ESCLUSIONE DEL PERSONALE APPARTINENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE E DI QUELLO COMANDATO PRESSO LA FONDAZIONE "S. RAFFAELE-G. GIGLIO" DI CEFALU'

Palermo, 16.11.16



IN DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
Dott. Salvatore Sirano